

# Recopilación de información biométrica y política de retención y consentimiento

El cliente de ClearStaff, Grocery Delivery E-Services USA, Inc. d/b/a Hello Fresh ("Hello Fresh"), utiliza un reloj biométrico ADP con el fin de documentar la asistencia de los empleados.

Según la ley de Illinois, sus huellas dactilares se consideran un "identificador biométrico" y su uso está regulado por la Ley de privacidad de información biométrica (la "Ley"), ubicada en 740 ILCS 14/1, et seq. Según la Ley, tiene derecho a las siguientes divulgaciones con respecto al uso de sus identificadores biométricos:

- Hello Fresh, ADP y ClearStaff utilizan un escáner de huellas dactilares en el reloj registrador para crear una imagen digital de la huella dactilar del empleado en forma de plantilla. La plantilla es una representación o código matemático, que usa 0 y 1, de la huella digital y el código se crea solo para el empleado en un formato encriptado;
- Hello Fresh, ADP y ClearStaff, usa su plantilla o código de huella digital para permitir que los empleados de ClearStaff registren su entrada y salida de manera rápida y precisa para fines de nómina;
- Hello Fresh y ADP guardara su plantilla o código solo durante la duración de su asignación en Hello Fresh, de acuerdo con la política de retención de información biométrica de Hello Fresh y ClearStaff.

La Ley define los "identificadores biométricos" que incluyen huellas dactilares. La Ley define además la "información biométrica" como cualquier información basada en el identificador biométrico de una persona que se utiliza para identificar a una persona, como una plantilla o un código. Según la Ley, ClearStaff debe poner a disposición del público una política escrita que establezca un cronograma de retención y guías para la destrucción permanente de información biométrica, como plantillas de huellas dactilares o códigos de geometría manual. Este documento contiene nuestra política y calendario y guías de retención. Nuestra Política de recopilación y retención de información biométrica también está disponible en nuestro sitio web en [www.clearstaff.net](http://www.clearstaff.net).

Según ADP y Hello Fresh, los relojes utilizados tienen los siguientes atributos que ayudan a proteger su identidad:

- Se crea una plantilla para el dedo de cada empleado después de que el empleado desliza una credencial de empleado o ingresa el PIN de identificación de la credencial de empleado. El reloj crea una imagen digital de la huella dactilar en forma de plantilla. La plantilla es una representación matemática, que usa 0 y 1, de la huella digital y crea un código solo para el empleado, en un formato encriptado.
- El reloj no guarda imágenes de huellas dactilares reales.

- Las representaciones matemáticas, o la plantilla, de las huellas dactilares no se pueden usar para recrear las imágenes originales del dedo del empleado.

- Se pueden ejecutar reportes que enumeren o vean algunas o todas las plantillas biométricas guardadas en el reloj biométrico. Estos reportes no contienen información sobre la huella digital del empleado, sino la plantilla que creó el reloj. Los informes también contienen estadísticas sobre la biometría, que incluyen:

- El número de plantillas que se guarda en el dispositivo biométrico.
- El número máximo de plantillas que el dispositivo puede contener y el actual número de plantillas.
- El número de imágenes de escaneo de dedos exitosas.
- El número de veces que el dispositivo no pudo asociar una plantilla con el credencial de identificación de un empleado.

Es más,

- La información solo será recolectado y guardado por Hello Fresh y ADP para propósitos relacionados con el control de ClearStaff y Hello Fresh de la asistencia de los empleados de ClearStaff. El reloj puede crear un informe del tiempo de entrada y salida de cada empleado que ClearStaff, Hello Fresh y ADP pueden revisar para documentar y calcular la nómina.

- Cualquier información biométrica solo se recopilará, guardará y utilizará mientras el empleado sea empleado de ClearStaff y esté asignado a Hello Fresh. ClearStaff informará a Hello Fresh cuando haya concluido la asignación de un empleado de ClearStaff. Hello Fresh y/o ADP luego eliminarán la información biométrica, es decir, la plantilla asignada por el programa (software) al empleado, del reloj biométrico. El PIN de identificación de la credencial del empleado y las fechas y horas en que el empleado marcó la entrada y la salida seguirán manteniéndose en ADP, Hello Fresh y/o ClearStaff.

- Solo el personal limitado tiene acceso al reloj biométrico que contiene la plantilla, los PIN de identificación de los empleados y las fechas y horas en que cada empleado marcó la entrada o salida. El personal de ClearStaff no tiene acceso al reloj biométrico de ADP ni a la plantilla de sus empleados.

- Si no se recibe una orden o citación judicial válida en busca de la información, ADP y Hello Fresh destruirán la información biométrica del empleado al eliminar la información del empleado del reloj. ClearStaff no tiene acceso a dicha información.

ClearStaff solo utilizará sus identificadores biométricos e información biométrica para los propósitos descritos anteriormente, y solo de manera compatible con la Ley. En virtud de la Ley, ClearStaff no puede vender, arrendar, comerciar ni beneficiarse de ningún otro modo de sus identificadores biométricos o información biométrica. En virtud de la Ley, ClearStaff no puede divulgar sus identificadores biométricos o información biométrica a menos que: (1) usted o su representante legalmente autorizado dé su consentimiento para la divulgación; (2) la divulgación completa una transacción financiera iniciada o solicitada por usted o su representante legalmente autorizado; (3) la divulgación es requerida por la ley local, estatal o federal; o (4) la divulgación

se requiere conforme a una orden o citación válida emitida por un tribunal de jurisdicción competente.

De conformidad con esta política, todos los empleados actuales y futuros deberán firmar, como condición de empleo y asignación en Hello Fresh, un reconocimiento de esta política que consiente a ClearStaff y su cliente, Hello Fresh, y el proveedor de Hello Fresh, ADP, obtener, guardar y utilizar los datos biométricos del empleado y la información correspondiente. De conformidad con esta política, es posible que todos los empleados actuales y futuros deban firmar, como condición de empleo, un reconocimiento de la política de Hello Fresh que da su consentimiento para que Hello Fresh y ADP obtengan, guarden y utilicen los datos biométricos del empleado y la información correspondiente.

Yo, \_\_\_\_\_, he revisado y recibido la Información biométrica y la Política de recopilación y retención de ClearStaff y, por la presente, libero, consiento y autorizo a ClearStaff a obtener, almacenar y utilizar mi dedo y la información biométrica de conformidad con esa política.

---

Firma del empleado

---

Fecha